АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛОДАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

23.08.2023 2499

О проведении муниципального конкурса «Лучшая трудовая подростковая бригада»

В целях создания оптимальных условий, обеспечивающих полноценный отдых и оздоровление, организованную занятость детей и молодежи Володарского муниципального округа, руководствуясь Законом Нижегородской области от 24.11.2004 г. № 130-З «О мерах социальной поддержки граждан, имеющих детей», Законом Нижегородской области от 28.10.2016 г. № 139 «О внесении изменений в Закон Нижегородской области «О мерах социальной поддержки граждан, имеющих детей и Закон Нижегородской области «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области государственными полномочиями по осуществлению денежных выплат и выплат вознаграждения отдельным категориям граждан», постановлением Правительства Нижегородской области от 01.07.2019 г. № 412 «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи Нижегородской области», приказом управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 20.04.2023 г. № 523-78/53Л/од «О проведении областного конкурса «Лучшая трудовая подростковая бригада», постановлением администрации Володарского муниципального округа от 27.12.2022 г. № 2049 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Володарского муниципального округа Нижегородской области» администрация Володарского муниципального округа:

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

1.1. Положение о муниципальном конкурсе «Лучшая трудовая подростковая бригада» (Приложение 2).

1.2. Состав муниципальной конкурсной комиссии (Приложение 1).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации Володарского муниципального округа Н.Г.Соловьеву.

Глава местного самоуправления
Володарского муниципального района Г.М.Щанников

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 008DE21769AA422B86F571918F1354065B
Кому выдан: Щанников Геннадий Михайлович
Действителен: с 21.11.2022 до 14.02.2024

Приложение № 1
к постановлению администрации
Володарского муниципального округа
Нижегородской области
от «___» _____ г. № _____

Состав
муниципальной комиссии по организации и проведению конкурса
«Лучшая трудовая подростковая бригада»

Соловьева Н.Г.– начальник Управления образования администрации Володарского муниципального округа, председателя комиссии;

Шураева С.Е. – директор Дзержинского межмуниципального филиала ГКУ НО «НЦЗН», заместитель председателя комиссии (по согласованию);

Рогулева О.В. - начальник отдела общего и дополнительного образования Управления образования администрации Володарского муниципального округа, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Козлова Е.В. – кадровый консультант Володарского отделения Дзержинского межмуниципального филиала ГКУ НО «НЦЗН» (по согласованию);

Паникарова Е.В. – методист ИДК Управления образования администрации Володарского округа.

Приложение № 2
к постановлению администрации
Володарского муниципального округа
от _____№ _____

Положение об муниципальном конкурсе
«Лучшая трудовая подростковая бригада»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения муниципального конкурса «Лучшая трудовая подростковая бригада» (далее - муниципальный конкурс).

1.2. Муниципальный конкурс проводится с целью совершенствования и развития организации в Володарском муниципальном округе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние граждане) в свободное от учебы время.

1.3. Задачами муниципального конкурса являются:

1) расширение возможностей несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве с целью приобретения ими трудовых, начальных профессиональных навыков, профессионального самоопределения в выборе будущей профессии;

2) профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений несовершеннолетних граждан;

3) создание условий для трудоустройства и поддержки доходов несовершеннолетних граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детей, находящихся в учреждениях социального обслуживания, детских домах, а также детей из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей родителей-инвалидов, семей с тяжелым материальным положением; подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, освобожденных из воспитательно-трудовых колоний или закончивших специальные учебно-воспитательные учреждения;

4) трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду;

5) выявление и распространение наиболее интересных и эффективных форм организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2. Муниципальный конкурс проводится администрацией Володарского муниципального округа совместно с Дзержинским межмуниципальным филиалом ГКУ НО «НЦЗН» по следующим номинациям:

- «Мастеровитые»;
- «Трудовой десант»;
- «Зеленый патруль»;
- «Патриоты Родины»;

– «Лучшее государственное (муниципальное) учреждение - организатор трудовых подростковых бригад»;
– «Лучший работодатель - организатор трудовых подростковых бригад».

2.Организация и проведение муниципального конкурса

2.2. В муниципальном конкурсе принимают участие трудовые подростковые бригады, созданные в соответствии с Положением о трудовых подростковых бригадах, утвержденным приказом управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 20.04.2023 г. № 523-78/53Л/од, а также государственные (муниципальные) учреждения и работодатели - организаторы трудовых подростковых бригад (далее - участники конкурса).

2.3. Муниципальный конкурс проводится в период с 01 июня по 01 сентября.

2.3.1. Для проведения муниципального конкурса создается муниципальная конкурсная комиссия, в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав муниципальной конкурсной комиссии включаются представители ГКУ НО «НЦЗН», ОМСУ.

Заседания муниципальной конкурсной комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Решение муниципальной конкурсной комиссии принимаются в отсутствие конкурсантов открытым голосованием простым большинством голосов.

При равенстве голосов, голос председателя муниципальной конкурсной комиссии является решающим.

Муниципальная конкурсная комиссия осуществляет:

6) подготовку и согласование мероприятий по проведению муниципального конкурса;

7) информирование о порядке и условиях проведения муниципального конкурса;

8) регистрацию и рассмотрение поступившей конкурсной документации для участия в муниципальном конкурсе;

9) оценку участников конкурса и определение победителей муниципального конкурса.

2.3.2. Организации в срок до 22.08.2023 г. представляют на муниципальный конкурс следующие документы:

1) отчет о деятельности трудовой подростковой бригады в виде электронной презентации, содержащей фотографии и описание работы подростков. Дополнительно отчет может содержать видеоклип, подходящий для размещения в социальных сетях, публикации в СМИ, отзывы о работе бригады (ОМСУ, работодателя, населения, др.);
2) списочный состав трудовой подростковой бригады, включая

руководителя (бригадира), с указанием социальной категории участников конкурса;

3) информационный лист о трудовой подростковой бригаде по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

4) информационный лист по номинации «Лучшее учреждение - организатор трудовых подростковых бригад» или «Лучший работодатель - организатор трудовых подростковых бригад» по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

2.3.3. Оценка результатов участников конкурса осуществляется по результатам проверки конкурсных заданий по каждой номинации по бальной системе критериев оценки конкурсных заданий и с учетом сведений о специальных показателях деятельности участников конкурса, предоставленных в составе конкурсной документации.

2.3.4. По итогам муниципального конкурса Дзержинский межмуниципальный филиал ГКУ НО «НЦЗН» в срок до 15 сентября формирует и направляет в управление ГКУ НО «НЦЗН» следующие документы в отношении победителей муниципального конкурса:

1) решение конкурсной комиссии о выдвижении победителя муниципального конкурса по соответствующей номинации на областной конкурс;

2) копию договора, заключенного между ГКУ НО «НЦЗН» и работодателем, по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (далее - договор), который должен содержать условия о видах и объемах работ; профессиях; размере заработной платы; о софинансировании мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних за счет средств местного бюджета (при наличии);

3) копию акта выполненных работ с указанием стоимости, объемов и оценки работодателем выполненных работ;

4) отчет о деятельности трудовой подростковой бригады в виде электронной презентации, содержащей фотографии и описание работы подростков. Дополнительно отчет может содержать видеоклип, подходящий для размещения в социальных сетях, публикации в СМИ, отзывы о работе бригады (ОМСУ, работодателя, населения, др.);

5) списочный состав трудовой подростковой бригады, включая руководителя (бригадира), с указанием социальной категории участников конкурса;

6) документы, подтверждающие социальную категорию участников конкурса (социально незащищенных подростков);

7) информационный лист к материалам по каждой трудовой подростковой бригаде по форме согласно критериям приложения 3 к настоящему Положению;

8) информационный лист по номинации «Лучшее учреждение - организатор трудовых подростковых бригад» или «Лучший работодатель - организатор трудовых подростковых бригад» по форме согласно критериям

приложения 4 к настоящему Положению;

9) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в отношении членов трудовой подростковой бригады или информацию комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Володарского муниципального округа об отсутствии (наличии) фактов совершения членами трудовой подростковой бригады, не подлежащими уголовной ответственности в связи с не достижением возраста наступления уголовной ответственности, общественно опасных деяний в период трудовой деятельности.

3. Подведение итогов и награждение победителей

3.1. Конкурсные материалы оцениваются муниципальной конкурсной комиссией в соответствии с Критериями (Приложение 3, 4).

3.2. Победителем конкурса в номинации считается конкурсант, получивший наибольшее количество баллов. К призерам относятся участники, занявшие вторые и третьи призовые места.

При наличии одинакового количества баллов выбор победителя определяется исходя из наибольшей численности участников бригады и содержательного оформления конкурсной документации.

3.3. Победители и призеры муниципального конкурса в номинациях «Мастеровитые», «Трудовой десант», «Зеленый патруль», «Патриоты Родины» награждаются дипломами и ценными призами (при наличии финансирования).

Победители и призеры муниципального конкурса в номинациях «Лучшее учреждение - организатор трудовых подростковых бригад», «Лучший работодатель - организатор трудовых подростковых бригад» награждаются дипломами.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о муниципальном конкурсе
«Лучшая трудовая подростковая бригада»

Информационный лист по бригаде, победившей в муниципальном конкурсе «Лучшая трудовая подростковая бригада»

1.	Номинация	
2.	Муниципальное образование	
3.	Название бригады	
4.	Численность бригады	
5.	Численность детей, относящихся к категориям особо нуждающихся в	
5.1.	- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
5.2.	- подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и (или) в подразделении по	
5.3.	- детей из семей безработных граждан, неполных, многодетных	
5.4.	- другие категории (указать какие)	
6.	Виды работ	
7.	Профессии трудоустройства	
8.	Уровень оплаты труда (в пересчете на полный месяц), руб.	
9.	Доля средств местного бюджета в общем объеме затрат на оплату труда,	
10.	Период временного трудоустройства, мес.	
11.	Приобретение несовершеннолетними гражданами профессиональных навыков (профессии выделенных рабочих мест, виды работ, присвоение класса, разряда (квалификации)) (для номинации «Мастеровитые)	
12.	Информация о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в отношении членов трудовой подростковой бригады или информация комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о количестве совершенных правонарушений членами бригады в период участия во временных работах (для номинации «Трудовой десант»)	

13.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в числе трудоустроенных подростков, % (для номинации «Трудовой десант»)	
14.	Наличие исследовательской деятельности экологической направленности (для номинации «Зеленый патруль»)	
15.	Наличие практической природоохранной деятельности (для номинации «Зеленый патруль»)	
16.	Участие в проведении мероприятий по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций природного характера (для номинации «Зеленый патруль»)	
17.	Участие трудовой подростковой бригады в патриотической деятельности: исследовательской, в создании музеев, выставок, книг (боевой славы, памяти погибших воинов) и т.п. (для номинации «Патриоты Родины»)	
18.	Доля подростков, получающих материальную поддержку в период участия во временных работах из средств областного бюджета, в числе несовершеннолетних граждан - участников территориального конкурса	
19.	Соблюдение работодателями норм трудового законодательства	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о муниципальном конкурсе
«Лучшая трудовая подростковая бригада»

Информационный лист по номинациям:
«Лучший работодатель - организатор трудовых подростковых бригад» и «Лучшее государственное (муниципальное) учреждение - организатор трудовых подростковых бригад» муниципального конкурса «Лучшая трудовая подростковая бригада»
в ____ году

1.	Номинация	
2.	Муниципальное образование	
3.	Наименование учреждения/ организации/предприятия	
4.	Вид экономической деятельности	
5.	Количество бригад, трудоустроенных в организации (на предприятии), ед.	
6.	Средняя численность участников бригад, чел.	
7.	Численность детей, относящихся к категориям особо нуждающихся в социальной защите, в том числе:	
7.1.	- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
7.2.	- подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и (или) в подразделении по делам несовершеннолетних органов внутренних дел МВД России	
7.3.	- детей из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей	
7.4.	- другие категории (указать какие)	
8.	Виды работ	
9.	Уровень оплаты труда (в пересчете на полный месяц), руб.	
10.	Период временного трудоустройства, мес.	
11.	Возможность приобретения	
12.	Общий период сотрудничества с ГКУ НО ЦЗН по вопросам организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, лет	
13.	Соблюдение работодателями норм трудового законодательства при приеме на работу несовершеннолетних граждан	
14.	Число бригад, созданных и трудоустроенных в организации в текущем году, ед.	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о муниципальном конкурсе
«Лучшая трудовая подростковая бригада»

Критерии оценки участников муниципального конкурса
«Лучшая трудовая подростковая бригада» по номинациям:
«Мастеровитые», «Трудовой десант», «Зеленый патруль», «Патриоты Родины»

№ п/п	Наименование критерия	Показатель критерия	Оценка критерия
	Общие критерии оценки участников		
1.	Численность трудовых подростковых бригад, чел.	- до 10 чел - 11 - 15 чел - свыше 15 чел	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
2.	Доля социально незащищенных подростков в числе участников трудовых подростковых бригад (при наличии соответствующего документального подтверждения), %	- 21 - 50 % - 51 - 80 % - 81 - 100 %	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
3.	Наличие отзывов о работе трудовой подростковой бригады	- органов местного самоуправления - работодателей - населения - других	- 1 балл за каждый отзыв
4.	Период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	- 10 - 14 дней - 15 дней - 1 месяц - свыше 1 месяца	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
5.	Уровень оплаты труда члена трудовой подростковой бригады (в перерасчете на полный месяц), руб.	- более минимального размера оплаты труда на 1000 руб. - более минимального размера оплаты труда на 2000 руб. и выше	- 1 балл - 2 балла
6.	Доля подростков, получающих материальную поддержку в период участия во временных работах из средств областного бюджета, в числе несовершеннолетних граждан — участников областного конкурса, %	- 1 - 50 % - 51 - 80 % - 81 - 100 %	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
7.	Доля средств местного бюджета в финансировании мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в общем объеме затрат на оплату труда трудовой подростковой бригады, %	- 1 - 25 % - 26 - 50 % - 51 - 100 %	- 1 балл - 2 балла - 3 балла

8.	Соблюдение работодателями норм трудового законодательства при приеме на работу несовершеннолетних граждан (в части обязательного заключения трудового, а не гражданско-правового договора; соблюдения видов работ, разрешенных для применения труда несовершеннолетних граждан;	- отсутствие нарушений трудового законодательства со стороны работодателей	- 2 балла
9.	Наглядность представленных на областной конкурс материалов, позволяющих судить о характере и видах работ, вовлеченности подростков	- презентация бригады с описанием работы - презентация бригады, наличие фотографий - презентация бригады, наличие фотографий, наличие видео-клипа	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
10.	Освещение работы трудовой подростковой бригады местными средствами массовой информации, в том числе на Интернетресурсах	- 1 публикация - 2 и более публикаций	- 1 балл - 2 балла
	для номинации «Мастеровитые»		
11.	Приобретение несовершеннолетними гражданами профессиональных навыков (отражается в соответствующем договоре между центром занятости населения и работодателем, характеризуется выделенными рабочими местами, видами работ, присвоением класса, разряда (квалификации))	- приобретение профессиональных навыков без присвоения класса, разряда (квалификации) - приобретение профессиональных навыков с присвоением класса, разряда	- 1 балл - 3 балла
	для номинации «Трудовой десант»		
12.	Информация о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в отношении членов трудовой подростковой бригады или информация муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав об отсутствии (наличии) фактов совершения членами трудовой подростковой бригады, не подлежащими уголовной ответственности в связи с не достижением возраста наступления уголовной ответственности, общественно опасных деяний	- отсутствие совершенных членами трудовой подростковой бригады преступлений, правонарушений	- 2 балла

13.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, в т.ч. состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел и других видах учета, в числе трудоустроенных подростков, %	- 1 - 50 % - 51 - 70 % - 71 - 100 %	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
	для номинации «Зеленый патруль»		
14.	Участие в исследовательской работе (создание экологических троп, составление экологических карт и т.п.)	- участие в 1 исследовательской работе - участие в 2 и более исследовательских работах	- 1 балл - 2 балла
15.	Практическая природоохранная деятельность	- на 1 природном объекте - на 2 и более природных объектах	- 1 балл - 2 балла
16.	Участие в проведении мероприятий по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций природного характера	- участие в 1 мероприятии - участие в 2 и более мероприятиях	- 1 балл - 2 балла
	для номинации «Патриоты Родины»		
17.	Участие трудовой подростковой бригады в патриотической деятельности: исследовательской, в создании музеев, выставок, книг (боевой славы, памяти погибших воинов) и т.п.	- участие в 1 мероприятии патриотической направленности - участие в 2 и более мероприятиях патриотической направленности	- 1 балл - 2 балла

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению о муниципальном конкурсе
«Лучшая трудовая подростковая бригада»

Критерии оценки участников муниципального конкурса на звание «Лучшая трудовая подростковая бригада» в номинациях «Лучшее государственное (муниципальное) учреждение - организатор трудовых подростковых бригад», «Лучший работодатель - организатор трудовых подростковых бригад»

№ п/п	Наименование критерия	Показатель критерия	Оценка критерия
1.	Средняя численность участников трудовых подростковых бригад, чел.	- 5-10 человек - 11-15 человек - более 15 человек	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
2.	Число трудовых подростковых бригад, созданных и трудоустроенных в организации, ед.	- 1 бригада - 2-3 бригады - более 3 бригад	- 1 балл - 2 балл - 3 балла
3.	Уровень оплаты труда члена трудовой подростковой бригады (в перерасчете на полный месяц), руб.	- более минимального размера оплаты труда на 1000 руб. - более минимального размера оплаты труда на	- 2 балла - 3 балла
4.	Период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	- 10 - 14 дней - 15 дней - 1 месяц - свыше 1 месяца	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
5.	Возможность приобретения несовершеннолетними гражданами профессиональных навыков	- приобретение профессиональных навыков без присвоения класса, разряда (квалификации) - приобретение профессиональных навыков с присвоением класса, разряда (квалификации)	- 1 балл - 3 балла
6.	Общий период сотрудничества работодателя (учреждения) с ГКУ НО ЦЗН по вопросам организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	- 1 год - 2-3 года - более 3 лет	- 1 балл - 2 балла - 3 балла

7.	Соблюдение работодателем норм трудового законодательства при приеме на работу несовершеннолетних граждан (в части обязательного заключения трудового, а не гражданско-правового договора; соблюдения видов работ, разрешенных для применения труда несовершеннолетних граждан; проведения обязательных предварительных медицинских осмотров и др)	- отсутствие нарушений трудового законодательства со стороны работодателей	- 2 балла
8.	Наглядность представленных на областной конкурс материалов, позволяющих судить о характере и видах работ, вовлеченности подростков	- презентация бригады с описанием работы - презентация бригады, наличие фотографий - презентация бригады, наличие фотографий, наличие видео-клипа	- 1 балл - 2 балла - 3 балла
9.	Доля средств работодателя (учреждения) в финансировании мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в общем объеме затрат на оплату труда, %	- 1 - 25 % - 26 - 50 % - 51 - 100 %	- 1 балл - 2 балла - 3 балла