Приложение

к приказу Управления образования

№ 322 от 06. 10. 2015г.

**ПОРЯДОК**

**проведения муниципального конкурса профессионального мастерства «ПРОФИ»**

1. **Общие положения**
	1. Муниципальный конкурс профессионального мастерства «ПРОФИ» ( далее -Конкурс ) проводится с целью выявления творческих педагогов, их поддержки и поощрения, распространения инновационного опыта лучших педагогов Володарского муниципального района; развития творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования с учетом Федерального закона «Об Образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, новых федеральных государственных образовательных стандартов ( далее – ФГОС) и Федерального Закона « Об Образовании в Российской Федерации», поддержки инновационных технологий в организации образовательного процесса.
	2. Организаторами Конкурса является Управление образования администрации Володарского муниципального района и районная профсоюзная организация работников образования.
	3. Конкурс направлен на:
		1. Повышение качества образования в муниципальной системе образования;
		2. Совершенствование профессионализма учителя;
		3. Развитие инновационного потенциала муниципальной системы образования.
	4. Задачами Конкурса является:
		1. Активизация инновационной деятельности учителя и усиление его влияния на развитие школьного образования;
		2. Выявление и распространение эффективного педагогического опыта;
		3. Повышение профессионального мастерства и престижа учителя;
		4. Формирование и демонстрация гражданской позиции современного учителя;
	5. Участником Конкурса может стать педагогический работник и руководитель образовательной организации, находящейся на территории Володарского муниципального района, не зависимо от стажа работы, возраста и квалификационной категории.
	6. Участие в Конкурсе является добровольным.
	7. Конкурс проводится в следующих номинациях:

«Руководитель года»

«Учитель года»

«Воспитатель года» ( «Музыкальный руководитель года», «Логопед года», «Инструктор физического воспитания года»)

«Классный руководитель года»

«Дебют года»

«Педагог-психолог года»

«Педагог дополнительного образования года»

1. **Порядок и сроки проведения Конкурса**
	1. Конкурс проводится в три этапа.
	2. Первый этап ( заочный) - ноябрь

Второй этап (очный) – январь- февраль

Третий этап – ( очный) финал конкурса - март.

* 1. **На первом этапе** участник направляет в оргкомитет конкурса до 07 ноября текущего года следующий пакет документов:
		1. Заявление на участие в муниципальном конкурсе (приложении 1)
		2. Представление образовательной организации ( приложение 2)

 2.3.3. Портфолио участника ( для участников номинации «Дебют года» - эссе «Я-учитель»).

* 1. **Второй этап** включает два конкурсных задания:
		1. Компьютерная презентация практических достижений профессиональной деятельности (личного вклада в развитие образования) педагогического работника или Интернет-ресурс педагогического работника

*( для участников в номинации «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Классный руководитель года»)*

Презентация результатов реализации программы развития ОО (*для участников номинации «Руководитель года» )*

Открытый урок, внеклассное мероприятие, занятие *(для участников номинации «Дебют»)*

* + 1. Конспект учебного занятия или воспитательного мероприятия в свете представленного опыта работы ( для всех номинаций, кроме номинации «Руководитель года» - сценарий педагогического совета).
	1. **Третий этап** - финал Конкурса, участниками которого являются победители в каждой из номинаций ( 6 участников). Финал включает конкурсный мастер-класс «Учитель – профессионал» ( «Руководитель – профессионал»).

Критерии оценивания мастер-класса:

* Глубина и оригинальность содержания
* Социальная значимость
* Умение взаимодействовать с аудиторией

Максимальное количество баллов – 30

* 1. К содержанию, оформлению и оцениванию конкурсных материалов предъявляются требования, применяемые к оценке профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории на основе результатов их работы и требования для аттестации на должность руководителя образовательной организации.
1. **Подведение итогов конкурса, награждение**
	1. Подведение итогов Конкурса проводится по итогам каждого этапа конкурса. Результаты оформляются протоколами.
	2. Участники 1 и 2 этапов награждаются Дипломами Управления образования администрации Володарского муниципального района и памятными подарками.
	3. Участники финала Конкурса награждаются Благодарственными письмами администрации Володарского муниципального района и ценными подарками.
2. **Оргкомитет и экспертная комиссия Конкурса.**
	1. Для подготовки и проведения Конкурса создается организационный комитет ( далее - Оргкомитет) в состав которого входят специалисты Управления образования, сотрудники информационно-диагностического кабинета.
	2. Состав Оргкомитета Конкурса ежегодно утверждается приказом Управления образования.
	3. Оргкомитет обеспечивает организационное и информационное сопровождение Конкурса:
		1. Устанавливает порядок проведения Конкурса, критерии оценивания представленных материалов;
		2. Определяет порядок, форму, место и дату проведения финала Конкурса;
		3. Обеспечивает организацию и проведение каждого этапа Конкурса;
		4. Информирует педагогическую общественность о результатах Конкурса;
	4. Для оценивания конкурсных материалов оргкомитет создает экспертную комиссию, в состав которой входят специалисты и методисты Управления образования, руководители и педагоги образовательных организаций, имеющие опыт, владеющие навыками экспертизы конкурсных материалов.
	5. Состав экспертной комиссии утверждается приказом Управления образования.
	6. Экспертная комиссия осуществляет экспертизу конкурсных материалов первого и второго этапов Конкурса в соответствии с критериями оценки, выстраивает рейтинг участников и представляет в оргкомитет.