**Модуль 2**.

**«Финансирование мероприятий по охране труда в сфере образования»**

Целью изучения модуля **«Финансирование мероприятий по охране труда в сфере образования»** является оказание содействия деятельности руководителей образовательных организаций, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, по созданию безопасных и здоровых условий, охраны труда работников и обучающихся.

В данном модуле мы рассмотрим следующие темы:

* Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы финансирования мероприятий по охране труда и здоровья в сфере образования.
* Особенности финансирования мероприятий по охране труда в казенных, бюджетных и автономных образовательных организациях.
* Вопросы финансирования по охране труда в федеральном, региональных и местных (муниципальных) соглашениях по охране труда.
* Перечень мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем, по вопросам охраны труда и здоровья
* Возврат 20% сумм страховых взносов, перечисляемых в Фонд социального страхования РФ, на улучшение условий, охраны труда и здоровья работников.

**Раздел 1.**

**Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы финансирования мероприятий по охране труда и здоровья в сфере образования**

В соответствии с частью 1 ст. 226, Трудового кодекса РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, региональных бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законодательством субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Министерство образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) в соответствии с Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций, охрану труда и здоровья работников и обучающихся в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями, находящимися в ведении Минобрнауки России.

Минобрнауки России способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

**1.1. Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие финансирование по охране труда в образовательных организациях.**

Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 226);

Федеральный закон от 08.05.2010 № 83-ФЗ “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений”.

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы (раздел VII, п.7.1.4., п.7.2.2.).

**Раздел 2.**

**Особенности финансирования мероприятий по охране труда в казенных, бюджетных и автономных образовательных организациях**

С 1 января 2011 года в соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» на территории Российской Федерации действуют государственные (муниципальные) учреждения трех типов: казенные, бюджетные и автономные. Для каждого из них предусмотрен свой порядок финансового обеспечения из бюджетов различных уровней.

Так, финансовое обеспечение деятельности казенных учреждений по-прежнему осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основе бюджетной сметы.

Финансовое обеспечение бюджетных и автономных учреждений осуществляется в виде субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания, в частности, субсидии на возмещение затрат, связанных с оказанием данных услуг, субсидии на иные цели (целевые субсидии) и бюджетные инвестиции.

Несмотря на то, что до настоящего времени не установлены порядок и норматив финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, Отдел охраны труда и здоровья Общероссийского Профсоюза образования по предложению Минфина России провел предварительный расчет для определения норматива финансирования мероприятий на охрану труда на примере образовательной организации со штатом 50 человек. Сумма затрат на эти мероприятия составила ***6630 рублей на 1 работника в год***, что коррелируется с минимальной заработной платой, установленной федеральным или региональным законодательством.

**1.2. Предварительный расчет для определения норматива финансирования мероприятий на охрану труда на примере образовательной организации со штатом 50 чел. на 1 работника в год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание мероприятий** | **Стоимость мероприятия**  **на 1 работника**  **в год (руб.)** | **примечания** |
| **1.** | **Организационные мероприятия** |
| 1.1 | Обучение работников безопасным методам и приемам работы | 1500 | исходя из условия 3000  рублей на одного работника  – один раз в 3 года |
| 1.2 | Приобретение наглядных пособий, демонстрационной аппаратуры для организации уголка по охране труда | 200 | из расчета 50 тыс. рублей  на комплект со сроком  амортизации 5 лет  на 50 человек |
| 1.3 | Обеспечение законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда | 300 | из расчета стоимости  подписки на системы  в размере 15 000 рублей |
| 1.4 | Обеспечение учетной документацией установленного образца - журналами регистрации инструктажей по охране труда: вводного, на рабочем месте, пожарной безопасности и другими журналами | 105 | с учетом общих затрат  по этой статье  на одного работника в год |
| 1.5 | Обеспечение канцелярскими товарами уполномоченного (ответственного лица) по охране труда | 10 | с учетом общих затрат  по этой статье  на одного работника в год |
| 1.6 | Обеспечение съемными носителями информации (диски, флэш-накопители и др.) | 50 | с учетом общих затрат  по этой статье  на одного работника в год |
| 1.7 | Предоставление ответственному по охране труда необходимой оргтехники для выполнения возложенных обязанностей | 20 | с учетом общих затрат  по этой статье  на одного работника в год |
|  |  |  |  |
| **2.** | **Технические мероприятия** |  |  |
| 2.1 | Специальная оценка условий труда | 2000 / 1 раб.место | с учетом условия –  1 раз в 5 лет |
| 2.2 | Введение должности специалиста по охране труда или проведение работ по аутсорсингу, минимальное значение оплаты труда работника (в месяц) | 1200  (60000руб. /50чел.) | с учетом условия -  1 раз в 5 лет |
| 2.3 | Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | 10 | с учетом условия –  1 раз в 5 лет |
| 2.4 | Проведение испытаний устройства заземления, изоляции проводов электрических систем здания на соответствие безопасной эксплуатации | 50 | с учетом условия –  1 раз в 5 лет |
| 2.5 | Приобретение защитных средств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током и излучений | 30 | с учетом условия –  1 раз в 5 лет |
| **3.** | **Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия** |  |  |
| 3.1 | Организация обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников | 3000 | на одного работника  в год |
| 3.2 | Приобретение технических средств и медикаментов для пополнения аптечек в кабинетах повышенной опасности | 50 | на одного работника  в год |
| **4.** | **Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)** |  |  |
| 4.1 | Приобретение СИЗ | 80 | на одного работника  в год |
| 4.2 | Приобретение мыла, смывающих и обезвреживающих средств | 25 | на одного работника  в год |
|  | **Итого:** | **6 630** |  |

**Раздел 3.**

**Вопросы финансирования по охране труда в федеральном, региональных и территориальных (муниципальных) соглашениях между органами, осуществляющими управление в сфере образования, и организациями Профсоюза**

**1**. Региональные (на уровне субъектов РФ) соглашения

Прецедент, основанный на принципе нормативного финансирования мероприятий по охране труда, имеет место быть в ряде региональных соглашений. Так, например, в Отраслевом соглашении между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы (прилагается).

**1.2. Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (извлечение)**

«Департамент…предусматривает ежегодное выделение средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и предупреждению детского травматизма в расчете на каждого работающего не ниже установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год минимального размера заработной платы.»

**2.** Территориальные (на муниципальном уровне) соглашения

Правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования в сфере труда, в том числе охраны и условий труда работникам образования на территории соответствующего муниципального образования, является территориальное соглашение.

В соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляются за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения. Соглашения заключаются до внесения проекта бюджета в представительные органы местного самоуправления.

**1.3.** **Основные мероприятия раздела «Условия и охрана труда» территориального соглашения**

1. Орган, осуществляющий управление в сфере образования муниципального района (городского округа):

- создает службу охраны труда (вводит в штат специалиста по охране труда) в отделе образования, разрабатывает Положение об организации работы по охране труда;

- организует обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

- осуществляет контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях (обеспечением безопасных условий труда, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, проведением обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, предоставлением гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда);

- совместно с территориальным комитетом (советом) профсоюза разрабатывает ежегодное соглашение по финансированию мероприятий по охране труда;

- совместно с территориальным комитетом (советом) Профсоюза на паритетной основе создает (комитет) комиссию по охране труда;

- осуществляет материальное и моральное поощрение внештатного технического инспектора труда за активную и добросовестную работу;

- осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с обучающимися во время образовательного процесса;

- своевременно информирует в установленном порядке соответствующие организации о происшедших смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаях на производстве;

- регулярно рассматривает на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в образовательных организациях района (города).

2. Выборный орган территориальной профсоюзной организации:

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда;

- организует совместно с региональным выборным органом профсоюза обучение уполномоченных по охране труда профкомов и внештатного технического инспектора труда;

- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве;

- осуществляет защиту (в том числе в судах) законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;

- обеспечивает общественных технических инспекторов труда и профкомы учреждений образования нормативно-правовой документацией по охране труда и оказывает ~~им~~ учебно-методическую помощь;

- анализирует и вносит рекомендации в раздел «Охрана труда» коллективных договоров образовательных организаций;

- контролирует расходование средств, выделенных на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;

- вносит представления в государственную инспекцию труда о приостановке выполнения работ до устранения выявленных грубых нарушений требований охраны труда.

- регулярно рассматривает на заседаниях профсоюзного комитета (совета) вопросы выполнения Соглашения, соблюдения законодательства по охране труда в учреждениях образования района (города).

**Раздел 4.**

**Мероприятия, направленные на улучшение условий, охраны труда и здоровья, содержащиеся в коллективном договоре и соглашении по охране труда в образовательной организации**

Мероприятия, направленные на улучшение условий, охраны труда и здоровья работников образовательной организации являются основой раздела «Условия и охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда, являющегося необходимым приложением к договору.

Соглашение по охране труда – обязательная для работодателя правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, ***источников финансирования*** и ответственных за их выполнение.

Мероприятия соглашения по охране труда в образовательной организации формируются с учетом результатов специальной оценки условий труда или проведенной до 1 января 2014 г. аттестации рабочих мест, анализа производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися, проверки состояния охраны труда представителями прокуратуры и других государственных органов надзора и контроля (Рострудинспеции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и др.), технической инспекции труда Профсоюза, а также с учетом предложений работодателя, работников и иных представителей работников.

Перечень мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и здоровья работников образовательной организации, определяется **приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. №181н** «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

* 1. **Примерная структура и перечень мероприятий соглашения по охране труда в образовательной организации**

1. **Организационные мероприятия**

* Организация и проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
* Организация и проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" и Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29.
* Организация кабинетов, уголков, лабораторий по охране труда. Приобретение необходимых приборов, наглядных пособий, мультимедийной аппаратуры и т.п. Проведение выставок по охране труда.
* Разработка, утверждение и размноже­ние инструкций, программы вводного инструктажа по охране труда.
* Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте установленного образца.
* Организация работы комитетов (комиссий) по охране труда на паритетной основе с про­фсоюзной организацией.
* Организация и проведение админист­ративно-общественного контроля по охране труда в соответствии поло­жением, согласованным с профсоюзом и утвержденным руководителем образовательной организации.
* Организация работы комиссии по проверке знаний по охране труда работников образо­вательной организации.
* Введение в штаты образова­тельных организаций специалистов по охра­не труда, а в вузах – создание служб охраны труда.

**2. Технические мероприятия**

* Установка систем (устройств) авто­матического и дистанционного управления и регулирования производственным, учебным обору­дованием, технологическим процессом, в структурных подразделениях повышен­ной опасности.
* Внедрение и совершенствование тех­нических устройств, обеспечивающих защи­ту работников от поражения электрическим током.
* Установка предохранительных, защит­ных и сигнализирующих устройств (приспо­соблений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты произ­водственных коммуникаций и сооружений.
* Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляцион­ных систем с целью выполнения норматив­ных требований по микроклимату в производственных, учебных и бы­товых помещениях.
* Установка осветительной арматуры, искусственного освещения и перепланиров­ка световых проемов естественного освещения с целью выполнения нормативных требований по освещению на рабочих мес­тах.
* Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безо­пасности.
* Реконструкция зда­ний, помещений, кабинетов, спортивных площадок в соответствии с действующими СанПиН~~ами~~ и СНиП~~ами~~.
* Проведение испытания устройств за­земления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безо­пасной эксплуатации.
* Проведение общего технического ос­мотра зданий и других сооружений на соот­ветствие безопасной эксплуатации (прово­дится 2 раза в год - весной и осенью).

**3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.**

* Организация и проведение медицинских осмотров работников в соот­ветствии с Порядком проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.
* Обеспечение работников, занятых во вредных условиях труда, бесплатным лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами в соответствии с действующими нор­мативными правовыми актами.
* Создание мест организованного от­дыха, помещений, комнат релаксации и психологической разгрузки.
* Оборудования санитарных постов и обеспечение их аптечками для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом Минзравсоцразвития России от ~~0~~5 марта 2011 г. № 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам".
* Ос­нащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, умывальных, са­нузлов, помещений для личной гигиены женщин, помещений для обработки, хранения и выдачи специальной одежды и др.).

**4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты**

* Выдача сертифицированных или прошедших декларацию соответствия специальной одежды, специ­альной обуви и других средств индивиду­альной защиты в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» и приказом Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
* Обеспечение работников мылом, смы­вающими и обезвреживающими средствами в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандартом безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
* Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электри­ческим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками и др.).
* Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые).
* Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы, противогазы, пневмошлемы, пневмомаски).
* Обеспечение защиты органов слуха (вкладыши-беруши, противошумные шле­мы, наушники и т. д.).
* Обеспечение защиты головы (каски, шлемы, шапки, береты, шляпы, подшлем­ники и др.).

**5.**

|  |  |
| --- | --- |
| V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта | |
| 1. | Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом |
| 2. | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) |
| 3. | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря |
| 4. | Компенсация работникам организации оплаты занятий спортом в клубах и секциях |

**Раздел 5.**

**Возврат 20% сумм страховых взносов, перечисляемых в Фонд социального страхования РФ, на улучшение условий, охраны труда и здоровья работников**

Образование, как вид экономической деятельности, относится к I классу профессионального риска. Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для образовательных учреждений минимальный и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных.

Если говорить проще, то на сегодняшний день тариф взносов «по травме» для организаций образования установлен в размере 0,2 % от фонда оплаты труда.

Таким образом, при фонде заработной платы образовательного учреждения в 30,0 млн. рублей страховой тариф составит 60,0 тыс. рублей.

Какую часть денежных средств, перечисляемых в Фонд социального страхования, можно получить и на какие мероприятия они могут быть потрачены?

При определенных условиях можно вернуть **до 20 % сумм страховых взносов** на обязательное социальное страхование от несчастных случаев.

Следовательно, если фонд заработной платы образовательной организации составляет 30,0 млн. рублей, то страховой тариф составит 60 тысяч рублей, а 20% соответственно - **12,0 тысяч рублей.** Этой суммы будет достаточно, например, для приобретения спецодежды работникам школы.

Минтруд России определяет список мероприятий, на которые могут быть потрачены возвращаемые 20% средств из ФСС РФ. Как правило, это специальная оценка условий труда; обучение по охране труда, в том числе руководителей образовательных организаций и специалистов по охране труда, членов комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза; проведение обязательных медицинских осмотров работников образования; приобретение спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Как произвести возврат части суммы страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний?

В соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами", размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.

**Важно!** В соответствии со ст. 7 Федерального Закона от 01.12.2014 г. № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» страхователи (организации) с численностью работающих до 100 человек, имеют право аккумулировать объем средств на финансовое обеспечение предупредительных мер **за три последовательных календарных года,** предшествующие текущему финансовому году.

**1.5.. Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов**

Страхователю (образовательной организации) необходимо до 1 августа текущего календарного года (из практики - лучше это сделать как можно раньше) обратиться в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить следующие документы:

1. Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- план финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников.

Для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер дополнительно к прилагаемым к заявлению документам предоставляются документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения тех или иных предупредительных мер (проведение специальной оценки условий труда, обучения, медосмотров и т.п.)

**ИТОГИ**

Итак, что мы имеем в сухом остатке.

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, региональных бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов.

Работодатели в соответствии с требованиями законодательства выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда в образовательных организациях в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

2. Финансовое обеспечение бюджетных и автономных учреждений осуществляется в виде субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания, в частности, субсидии на возмещение затрат, связанных с оказанием данных услуг, субсидии на иные цели (целевые субсидии) и бюджетные инвестиции. Финансирование казенных учреждений осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основе бюджетной сметы.

3. Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств регионального и муниципального бюджетов, заключаются при обязательном участии исполнительных органов субъектов РФ, органов местного самоуправления.

4. Мероприятия соглашения по охране труда в образовательной организации формируются с учетом результатов специальной оценки условий труда или проведенной ранее аттестации рабочих мест, анализа травматизма с работниками и обучающимися, проверок представителей государственных органов надзора и контроля, технической инспекции труда Профсоюза, а также с учетом предложений работодателя и работников.

5. Размер средств, возвращаемых страхователем из Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.